

**การดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรีที่ได้ประกาศเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นการดำเนินงานตาม กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ ดังนี้

**๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนชั้น เลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา**

**ผลการดำเนินงาน**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรีดำเนินการการสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนชั้น เลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศกำหนด

**ปัญหา อุปสรรค**

การดำเนินการตามระเบียบหลักเกณฑ์ มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงระเบียบอยู่ตลอด ทำให้ การอ้างอิงการใช้กฎหมายอาจมีความผิดพลาด

**ข้อเสนอแนะ**

ให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหมั่นศึกษาระเบียบกฎหมายอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดความผิดพลาด ในการใช้ข้อระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงาน

**๒. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารงานบุคคล**

**ผลการดำเนินงาน**

ในการดำเนินการกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มีการ ปฏิบัติไปตามระเบียบกฎหมาย ตามขั้นตอนที่กำหนด การดำเนินงานมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อความ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

**ปัญหา อุปสรรค**

บุคลากรบางคนไม่เข้าใจระบบกระบวนการบริหารงานบุคคล

**ข้อเสนอแนะ**

ควรมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคลอย่างสม่ำเสมอ และมีการสื่อสาร สร้างความเข้าใจในเรื่องความโปร่งใสในทุกกระบวนการบริหารงานบุคคลให้กับบุคลากรในหน่วยงาน

๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปัน และแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

#### ผลการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี ได้มีการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในสังกัด ให้รับการพัฒนาความรู้ โดยมุ่งพัฒนาความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ความรู้ ทักษะ ในการใช้เครื่องมือเครื่องใช้การจัดการสมัยใหม่ โดยส่งบุคลากรให้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้อยู่เสมอ รวมถึงส่งเสริมการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

#### ปัญหา อุปสรรค

เนื่องจากขณะนี้อยู่ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษอบรม มีข้อจำกัดและต้องเลื่อนออกไปอย่างไม่มีกำหนด ทำให้การศึกษอบรมไม่สามารถดำเนินการได้

#### ข้อเสนอแนะ

ควรปรับเปลี่ยนวิธีการศึกษอบรม ณ ที่ตั้ง เป็นการศึกษา อบรมทางออนไลน์ตามสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

### ๔. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

#### ผลการดำเนินงาน

มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อใช้เป็นข้อมูล ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนค่าจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทน และการต่อสัญญาจ้าง โดยการประเมินผลเป็นการประเมินจากผลการปฏิบัติงานจริง และผ่านความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างเป็นทางการ

#### ปัญหา อุปสรรค

บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

#### ข้อเสนอแนะ

ให้ความรู้กับบุคลากรในการจัดทำตัวชี้วัดในการประเมินสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ให้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการ และบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา

**ผลการดำเนินงาน**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีการประชุมระหว่างฝ่ายบริหารกับหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อรายงานผลการดำเนินงาน และร่วมแก้ไขปัญหา อุปสรรค ตลอดจนร่วมให้ข้อเสนอแนะต่อการบริหารของหน่วยงานเป็นประจำ และหัวหน้าส่วนราชการแต่ละส่วนนำผลการประชุมที่ได้จากผู้บริหาร มาชี้แจงกับพนักงานแต่ละส่วนราชการเพื่อเป็นการปรับปรุงการทำงานให้สอดคล้องกับนโยบายที่ได้กำหนดไว้

**ปัญหา อุปสรรค**

ด้วยภาระงานของแต่ละส่วนราชการที่มีปริมาณงานค่อนข้างมาก จึงทำให้การจัดกิจกรรมที่จะส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานจำนวนทั้งหมดไม่สามารถกำหนดระยะเวลาที่แน่นอนได้

**ข้อเสนอแนะ**

มีการจัดกิจกรรมที่ให้บุคลากรได้ร่วมกันส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีในหน่วยงาน

๖. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามระเบียบกฎหมาย/กำหนด

**ผลการดำเนินงาน**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งให้บุคลากรได้รับอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ซึ่งเป็นไปตามหลักความสามารถ และเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดทุกประการ รวมถึงการให้บุคลากรได้รับสวัสดิการที่เป็นไปตามระเบียบกฎหมายกำหนดครบถ้วน

**ปัญหา อุปสรรค**

โครงสร้างของงานหากไม่กำหนดตามความยากง่าย คุณภาพ และปริมาณ หน้าที่ความรับผิดชอบการใช้ความรู้ความสามารถแล้วจะไม่สามารถกำหนดการพัฒนาตามสายอาชีพและเป็นปัญหาในการกำหนดเงินเดือนให้เหมาะสม รวมการวางโครงสร้างเงินเดือนที่กระบอกเงินเดือนหรือขั้นวิ้งยาวเกินไป ทำให้ขาดแรงจูงใจที่จะพัฒนาความรู้ความสามารถเพื่อการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง เนื่องจากพนักงานสามารถที่จะได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ จนเต็มขั้นสูงสุด ในกรณีที่กระบอกเงินเดือนมีความเลื่อมล้ำมาก ส่งผลให้พนักงานที่ได้รับการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งไม่เกิดความภาคภูมิใจ

**ข้อเสนอแนะ**

มีการเสนอหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่พิจารณาการกำหนดบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือน

๗.ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลัก  
ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี มีการประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้บุคลากรทุกคนทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ปัญหา อุปสรรค

บุคลากรบางคนยังปฏิบัติตนไม่เป็นไปตามหลักคุณธรรม และจริยธรรม

ข้อเสนอแนะ

มีการจัดอบรมให้ความรู้กับบุคลากรในสังกัดในการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม การ  
ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล