

**รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี ที่ได้ประกาศเมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นการดำเนินงานตามกระบวนการตามกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้งการพัฒนาบุคลากร การพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม และรักษาวินัยในองค์กร การประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณตามข้อบัญญัติ	งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
๑	ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	- การจัดทำแผนอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	-	-	✓	-	-
		- การจัดทำแผนอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐	-	-	-	✓	-
๒	ด้านการสรรหา	- การรายงานตำแหน่งว่างเพื่อขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	-	-	✓	-	-
๓	ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	- บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามแผนอัตรากำลัง	-	-	✓	-	-
๔	ด้านการพัฒนาบุคลากร	- การจัดโครงการอบรมให้ความรู้บุคลากร	๔๐๐,๐๐๐.-	๘,๑๕๐.-	✓	-	-จัดอบรมวันที่ ๒๘ มี.ค.๖๖
		- ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหน่วยงานภายนอก	๔๐๐,๐๐๐.-	๑๗๒,๔๘๐.-	✓	-	-เข้ารับการอบรมจำนวน ๑๓ ราย
๕	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	- มีการจัดกิจกรรม Big Cleaning Day	๒๐,๐๐๐.-	๑๙,๙๙๐.-	✓	-	จัดกิจกรรมวันที่ ๒๔ มี.ค.๖๖
		- มีการวางแผนดำเนินการก่อสร้างปรับปรุงสถานที่ทำงาน	-	-	✓	-	-

ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ตาม ข้อบัญญัติ	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย จริง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
๘	ด้านการสร้าง ความก้าวหน้า	- มีการปรับปรุงฐานข้อมูล บุคลากรให้เป็นปัจจุบัน และตรวจสอบผู้มี คุณสมบัติครบก่อนที่จะ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น	-	-	✓	-	-