



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด โทร ๐-๓๒๔๒-๕๕๘๘๗

ที่ พบ ๕๑๐๐๑/๐๒๖๗

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี ทุกส่วนราชการ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรีได้ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสอันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน จึงขอส่งมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติ

(นายชัยยะ อังกินันท์)

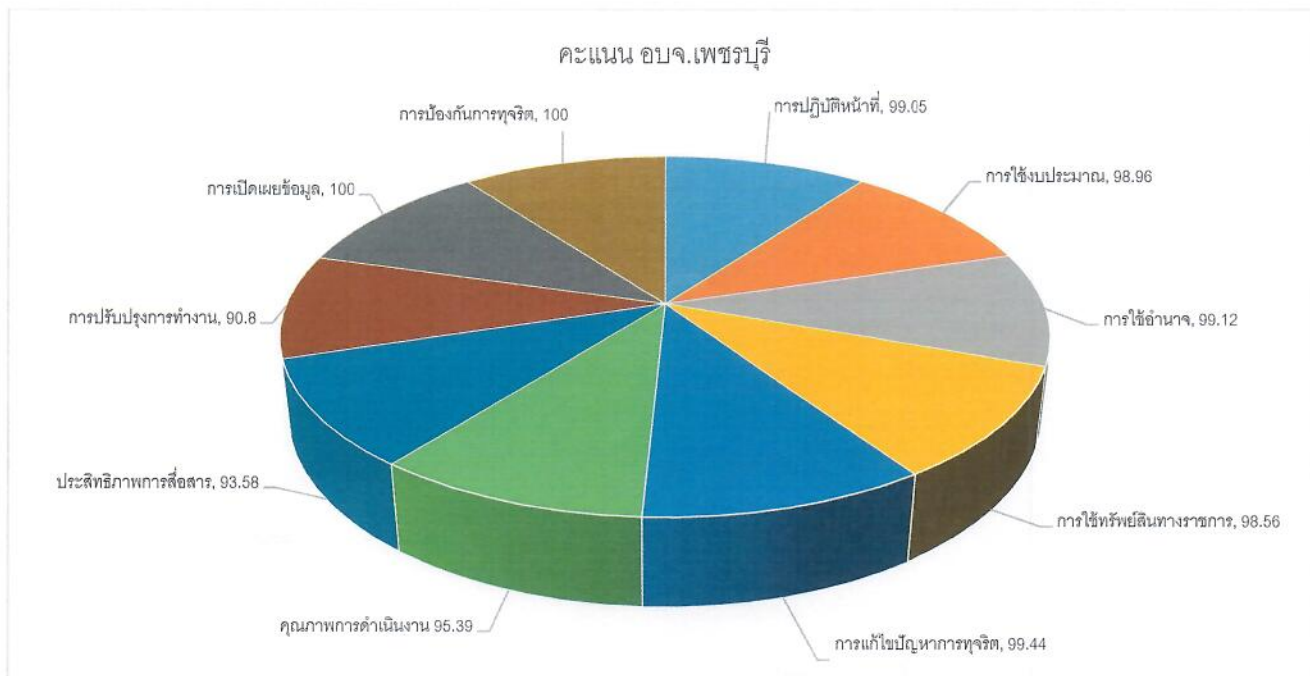
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนนภาพรวมหน่วยงาน ๙๗.๖๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน AA ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

การประเมินจากการเก็บข้อมูล ๓ ส่วน คือ การเก็บข้อมูลแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การเก็บข้อมูลแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเก็บข้อมูลที่มีการเปิดเผยต่อสาธารณะผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ (OIT) โดยมีคะแนนตามรายตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๐๕	คะแนน	IIT
๒. การใช้งบประมาณ	๙๘.๙๖	คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๙๙.๑๒	คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๕๖	คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๔๔	คะแนน	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๓๙	คะแนน	EIT
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๕๘	คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๐.๘๐	คะแนน	OIT
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	คะแนน	
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการดำเนินการภาครัฐ ดังนี้

๒.๑ จากรายงานผลการประเมิน ITA มีข้อเสนอแนะจากหน่วยการประเมิน คือ หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุง ดังนี้

๒.๑.๑ IIT การดำเนินการตามตัวชี้วัด จำนวน ๓ ข้อ ดังนี้

- ข้อ 1๗ ความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- ข้อ 1๘ การใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง
- ข้อ 1๑๒ การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๒.๑.๒ EIT การดำเนินการตามตัวชี้วัด จำนวน ๓ ข้อ ดังนี้

- ข้อ E๑๑ การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน การให้บริการ
- ข้อ E๑๒ การปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน การให้บริการ
- ข้อ E๑๔ การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมี

ส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน

๒.๒ ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีข้อเสนอแนะให้หน่วยงานพัฒนาการดำเนินงานในด้านต่างๆ ดังนี้

ภายใน (Internal)

- ให้มีการจัดอบรมด้านคุณธรรมให้บุคลากรในภาพรวมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ภายนอก (External)

- ๑) ควรเพิ่มที่จอดรถสำหรับผู้รับบริการ
- ๒) ขอบคุนสำหรับแบบสอบถามดีๆ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตอบคำถามค่ะ
- ๓) ดีมากแล้ว
- ๔) ควรมีการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรและฝ่ายสภาทุกปี
- ๕) มีการบริการที่ดีให้คำปรึกษาแนะนำผู้มาติดต่อเป็นอย่างดี
- ๖) ควรเพิ่มกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนมากขึ้นอีกและเพิ่มช่องทางการ

ประชาสัมพันธ์การทำงานให้ประชาชนรับทราบบริการดีเยี่ยม

๗) การมีส่วนร่วมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นการเติมเต็มให้โรงเรียนมีความพร้อมในการให้บริการแก่เด็ก เยาวชนและประชาชนมากยิ่งขึ้น เพราะอยู่ในพื้นที่ได้เห็นและสามารถตอบสนองความต้องการได้อย่างตรงจุดและรวดเร็ว ซึ่งต้องขอบคุนมา ณ โอกาสนี้ด้วย

๓. ประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้น

จากการวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ของ อบจ.เพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งจากประเด็นการประเมินแต่ละตัวชี้วัดแล้ว จึงได้นำมากำหนดแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๓.๑ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน โดยพิจารณาแล้วจากตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ได้แก่ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งกำหนดแนวทางการพัฒนา ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน (EIT) ๙๐.๘๐ คะแนน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
E๑๐	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หรือไม่	๙๕.๘๓	ควรจัดทำคู่มือชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการ/การดำเนินงานให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจ กระบวนการทำงานของ อบจ.เพชรบุรี
E๑๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อย เพียงใด	๘๙.๘๒	ควรจัดทำคู่มือชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการ/การดำเนินงานให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจ กระบวนการทำงานของ อบจ.เพชรบุรี
E๑๒	หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๘๘.๔๕	ควรจัดทำคู่มือชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการ/การดำเนินงานให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจ กระบวนการทำงานของ อบจ.เพชรบุรี
E๑๓	หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้นหรือไม่	๙๘.๓๓	ควรจัดทำคู่มือชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการ/การดำเนินงานให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจ กระบวนการทำงานของ อบจ.เพชรบุรี
E๑๔	หน่วยงานที่ท่านติดต่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	๘๕.๙๓	ควรจัดทำคู่มือชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการ/การดำเนินงานให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจ กระบวนการทำงานของ อบจ.เพชรบุรี
E๑๕	หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้นมากน้อยเพียงใด	๙๑.๔๘	ควรจัดทำคู่มือชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการ/การดำเนินงานให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจ กระบวนการทำงานของ อบจ.เพชรบุรี

๓.๒ ประเด็นที่จะต้องพิจารณาให้ดียิ่งขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน โดยพิจารณาแล้วเห็นว่าน่าจุดอ่อนตามตัวชี้วัดของคะแนนที่ต่ำกว่า ๑๐๐ คะแนน มาพิจารณา เพื่อกำหนดแนวทางพัฒนา ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (IIT) ๙๙.๐๕ คะแนน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
๑	บุคลากรในหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด มากน้อยเพียงใด - เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด - เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๙๖.๐๐ ๙๕.๕๘ ๙๖.๔๒	ให้หัวหน้าส่วนราชการกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่/ การบริการประชาชนของผู้ได้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
๒	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกๆ ไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๙๙.๕๘	ให้หัวหน้าส่วนราชการกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่/การบริการประชาชนของผู้ได้บังคับบัญชา ให้มีความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
๓๓	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร - มุ่งผลสำเร็จของงาน - ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว - พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	๙๘.๗๔ ๙๘.๙๖ ๙๘.๓๒ ๙๘.๙๖	ให้หัวหน้าส่วนราชการช่วยส่งเสริมและสร้างค่านิยมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน เสร็จตามกำหนดเกิดผลดีต่อประชาชน ให้ความสำคัญต่อองค์กรและมีจิตสำนึกมีหลักความรับผิดชอบต่อการกระทำของตนเอง

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (IIT) ๙๘.๙๖ คะแนน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
๓๗	ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	๙๘.๑๒	ให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความรู้ สร้างความเข้าใจเพิ่มเติมสำหรับบุคลากรที่ไม่ได้มีหน้าที่โดยตรงกับงานด้านงบประมาณหรือการใช้จ่ายงบประมาณต่างๆ
๓๘	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึง ประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด - คุ่มค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ - เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	๙๙.๕๘ ๙๙.๕๘ ๙๙.๕๘	ให้หัวหน้าส่วนราชการกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้คำนึงถึงหลักความคุ้มค่าใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๓๙	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด	๙๘.๗๓	ให้หัวหน้าส่วนราชการกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา
๓๙	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๙.๓๗	ให้หัวหน้าส่วนราชการกำกับ/ควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องการรับเงิน การเบิกจ่ายเงินให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๓๙	หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด - โปร่งใส ตรวจสอบได้ - เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๙๙.๖๘ ๑๐๐ ๙๙.๓๗	ให้หัวหน้าส่วนราชการกำกับ/ควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมถึงต้องมีการส่งเสริมและให้ความรู้ในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้มีการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
๑๒	หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็น ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด - สอบถาม - ทักท้วง - ร้องเรียน	๙๘.๒๔ ๙๘.๗๔ ๙๘.๑๐ ๙๗.๘๙	ให้หัวหน้าส่วนราชการยึดหลักการบริหารแบบมีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม/ทักท้วงและร้องเรียนได้ เพื่อเป็นการสะท้อนการดำเนินงานและแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (IIT) ๙๙.๑๒ คะแนน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
๑๓	ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๙๙.๑๖	ให้หัวหน้าส่วนราชการมอบหมายงานต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติยึดหลักการคำนึงถึงหน้าที่ ความรู้ความสามารถ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน
๑๔	ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๙๙.๑๖	ให้หัวหน้าส่วนราชการยึดหลักคุณธรรม พิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ สมรรถนะ พฤติกรรมและประโยชน์ของทางราชการเป็นหลักสำคัญ รวมถึงมีการสร้างความเข้าใจการประเมินผลการปฏิบัติงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ทราบข้อมูล
๑๕	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๙๘.๓๒	ผู้บริหารมีนโยบายในการส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกรายใน อบจ.เพชรบุรี ให้ได้รับความรู้เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนอย่างต่อเนื่อง แต่ด้วยในบางช่วงที่มีภารกิจหรืองานที่สำคัญใน ห้วงที่เป็นช่วงระยะเวลาของการอบรมหรือการศึกษาดูงาน อาจยังไม่สามารถอนุญาตให้ไปฝึกอบรมหรือศึกษาดูงานได้ เพราะฉะนั้น จึงต้องสร้างความเข้าใจให้ยึดความสำคัญของการทำงาน ภารกิจในช่วงเวลานั้นๆ รวมถึงคำนึงถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเองเป็นหลักสำคัญ
๑๖	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๙๙.๓๗	ให้หัวหน้าส่วนราชการมีความระมัดระวังและไม่สั่งการเกี่ยวกับเรื่องส่วนตัว
๑๗	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๙๙.๓๗	ให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัดยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานโดยเคร่งครัด

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
1๑๘	การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด - ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ - มีการซื้อขายตำแหน่ง - เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	๙๙.๓๗ ๙๙.๓๗ ๙๙.๓๗ ๙๙.๓๗	ให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้ใต้บังคับบัญชา ในสังกัดยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานโดยเคร่งครัด

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (IIT) ๙๘.๕๖ คะแนน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
1๒๐	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	๙๘.๕๓	ให้หัวหน้าส่วนราชการกำกับดูแลให้เป็นไปตามประกาศ อบจ.เพชรบุรี เรื่อง การใช้ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี ลงวันวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และ คู่มือปฏิบัติงาน การใช้ทรัพย์สินทางราชการของ อบจ.เพชรบุรี อย่างเคร่งครัด
1๒๑	ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด	๙๙.๑๖	ให้หัวหน้าส่วนราชการกำกับดูแลให้เป็นไปตามประกาศ อบจ.เพชรบุรี เรื่อง การใช้ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี ลงวันวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และ คู่มือปฏิบัติงาน การใช้ทรัพย์สินทางราชการของ อบจ.เพชรบุรี อย่างเคร่งครัด
1๒๒	บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	๙๕.๗๘	ให้หัวหน้าส่วนราชการกำกับดูแลให้เป็นไปตามประกาศ อบจ.เพชรบุรี เรื่อง การใช้ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี ลงวันวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และ คู่มือปฏิบัติงาน การใช้ทรัพย์สินทางราชการของ อบจ.เพชรบุรี อย่างเคร่งครัด
1๒๓	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๙๙.๑๖	ให้หัวหน้าส่วนราชการแจ้งให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ศึกษาและทำความเข้าใจ ประกาศ อบจ.เพชรบุรี เรื่อง การใช้ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี ลงวันวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และ คู่มือปฏิบัติงาน การใช้ทรัพย์สินทางราชการของ อบจ.เพชรบุรี และกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
1๒๔	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๙๘.๗๓	ให้หัวหน้าส่วนราชการ กำกับดูแลการบริหารพัสดุของ อบจ.เพชรบุรี เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (IIT) ๙๙.๔๔ คะแนน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
1๒๕	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๙๙.๗๙	ผู้บริหารมีนโยบายและมีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและสร้างโปร่งใสในการทำงานของ อบจ.เพชรบุรี สามารถวัดได้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ อบจ.เพชรบุรี ในปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ผลการประเมิน AA ดังนั้น ควรสร้างความเข้าใจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาถึงความมุ่งมั่นและความตั้งใจในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
1๒๖	หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ หรือไม่ - ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ - จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๙๙.๖๘ ๑๐๐.๐๐ ๙๙.๓๗	แจ้งให้บุคลากรได้รับทราบข้อมูลการปฏิบัติงานตามโครงการ/แผนงาน ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และมาตรการป้องกันการทุจริตของ อบจ.เพชรบุรี
1๒๗	หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	๙๘.๙๔	หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการป้องกันและลดโอกาสในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงให้ความสำคัญต่อปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน
1๒๘	หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด - เฝ้าระวังการทุจริต - ตรวจสอบการทุจริต - ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	๙๙.๒๓ ๙๙.๓๗ ๙๙.๑๖ ๙๙.๑๖	- แจ้งให้บุคลากรได้รับทราบข้อมูลการปฏิบัติงานตามโครงการ/แผนงาน ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบจ.เพชรบุรี - มีมาตรการกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
1๒๙	หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๙๙.๕๘	หน่วยตรวจสอบภายในมีการดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานต่อผู้บริหารตามระยะเวลาที่กำหนด และแจ้งให้ทุกส่วนราชการทราบ เพื่อป้องกันการทุจริตและตรวจสอบการทำงาน ดังนั้น ควรมีการแจ้งเวียนผลการตรวจสอบให้ทราบ
1๓๐	หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็น ดังต่อไปนี้ อย่างไร - สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก - สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ - มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา - มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	๙๙.๔๓ ๙๙.๓๗ ๙๙.๓๗ ๙๙.๕๘ ๙๙.๓๗	- ผู้บังคับบัญชาควรเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม/ทักท้วงและร้องเรียนได้เพื่อเป็นการสะท้อนการดำเนินงาน และแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน - แจ้งให้บุคลากรได้รับทราบช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของ อบจ.เพชรบุรี

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (EIT) ๙๕.๓๙ คะแนน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
E๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด - เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด - เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๙๑.๓๐ ๙๑.๔๔ ๙๑.๑๗	อบจ.เพชรบุรี มีการปฏิบัติงานตามขั้นตอนและลดขั้นตอนการทำงาน ดังนั้นควรมีการชี้แจงและแจ้งให้ประชาชนได้รับทราบ ดังนั้น ควรจัดทำคู่มือชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการ/การดำเนินงานให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจกระบวนการทำงานของ อบจ.เพชรบุรี
E๒	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๙๕.๐๔	อบจ.เพชรบุรี ให้ความสำคัญกับการบริการประชาชนเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนเป็นสิ่งสำคัญ ดังนั้น ควรจัดทำคู่มือชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการ/การดำเนินงานให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจกระบวนการทำงานของ อบจ.เพชรบุรี

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
E๓	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือ บิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด	๙๖.๖๘	ควรจัดทำคู่มือชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการ/การดำเนินงานให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจ กระบวนการทำงานของ อบจ.เพชรบุรี
E๕	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและ ส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	๙๓.๙๔	ควรจัดทำคู่มือชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการ/การดำเนินงานให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจ กระบวนการทำงานของ อบจ.เพชรบุรี

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT) ๙๓.๕๘ คะแนน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
E๖	การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด - เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน - มีช่องทางหลากหลาย	๘๙.๔๐	ควรจัดทำคู่มือชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการ/การดำเนินงานให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจ กระบวนการทำงานของ อบจ.เพชรบุรี
		๙๐.๐๘	
		๘๘.๗๒	
E๗	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงาน หรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๘๙.๕๓	ควรจัดทำคู่มือชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการ/การดำเนินงานให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจ กระบวนการทำงานของ อบจ.เพชรบุรี
E๘	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	๙๙.๑๗	ควรจัดทำคู่มือชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการ/การดำเนินงานให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจ กระบวนการทำงานของ อบจ.เพชรบุรี
E๙	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน ได้อย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด	๙๓.๙๕	ควรจัดทำคู่มือชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการ/การดำเนินงานให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจ กระบวนการทำงานของ อบจ.เพชรบุรี

๓.๓ สำหรับผลคะแนน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ซึ่งมีผลคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม ควรรักษามาตรฐานการดำเนินการไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๔. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้บริหารและคณะทำงานได้ร่วมกันนำผลวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรีพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี ดังนี้

มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี

ที่	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
๑	มาตรการสร้างความเข้าใจในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานต่อบุคคลภายในองค์กร	การมอบหมายหัวหน้าส่วนราชการอธิบายให้บุคลากรในสังกัดเพื่อสร้างความเข้าใจในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	รายงานการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน
๒	มาตรการสร้างความเข้าใจในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานต่อบุคคลภายนอกองค์กร	- จัดทำคู่มือคู่มือชี้แจงการปฏิบัติงาน/ มาตรการ/การดำเนินงานให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจกระบวนการทำงานของ อบจ.เพชรบุรี - ประชาสัมพันธ์การทำงานและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ อบจ.เพชรบุรี ผ่านทางเว็บไซต์ อบจ.เพชรบุรี http://www.phetchaburipao.go.th และผ่านทาง Facebook : อบจ.เพชรบุรี	ทุกส่วนราชการ	รายงานการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน
๓	มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ	จัดทำประกาศกำหนดมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต เช่น ประกาศกำหนดมาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น	ทุกส่วนราชการ	การประกาศมาตรการต่างๆ และรายงานการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน
๔	การเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการกับประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูลอย่างแพร่หลายและทั่วถึงเข้าถึงง่าย	ดำเนินการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการใช้บริการของ อบจ.เพชรบุรี ทางสื่อประชาสัมพันธ์ในความรับผิดชอบ เช่น เว็บไซต์ Facebook บอร์ดประชาสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์อย่างแพร่หลาย	ทุกส่วนราชการ	รายงานการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน
๕	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในเว็บไซต์หลักของ อบจ.เพชรบุรีให้เป็นปัจจุบัน และมีเนื้อหาครบถ้วน	- เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการการดำเนินงานของ อบจ.เพชรบุรี ให้เป็นปัจจุบัน - เผยแพร่ข้อมูลการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบจ.เพชรบุรี	สำนักปลัดฯ	ผลการดำเนินงานหน้าเว็บไซต์หลักของ อบจ.เพชรบุรี