

041

การรายงานผลการนำผลการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี.....
ปีงบประมาณ..... พ.ศ. ๒๕๖๖.....
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน..... ๔ เมษายน ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น,ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น,ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

http://www.phetchaburipao.go.th/site/index.php?option=com_content&view=article&id=๒๖๗๖:๒๐๒๓-๐๒-๒๑-๐๗-๔๑-๐๐&catid=๘๙:๒๐๒๓-๐๒-๑๕-๐๘-๔๕-๔๙&Itemid=๑๔๙

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การจัดทำแบบประเมินจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการพัฒนานุคลากร

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

การพัฒนานุคลากร.....

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do & Don'ts)

- มีการจัดทำแบบประเมินจริยธรรมตามหัวข้อที่สอดคล้องกับแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do & Don't) ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do & Don't) ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินจริยธรรมบุคลากรในสังกัด และนำผลประเมินมาใช้ในการพัฒนานุคลากร

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี ได้ทำการประเมินจริยธรรม...ตามหัวข้อจริยธรรมหลักจำนวน ๗ ข้อ ดังนี้

- การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก
- ซื่อสัตย์ สุจริต สำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีผลการประเมินอยู่ในระดับดี มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก
- กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก
- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- จากผลประเมินจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งมีผลการประเมินโดยรวมอยู่ในระดับดีมาก ดังนั้นเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรีจึงได้จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจัดทำโครงการในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-



(นางสาวนภาพิณี จิตยุดิ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผู้รายงาน

สรุปผลการประเมินจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี

มาตรฐานทางจริยธรรมหลัก																					
ส่วนราชการ	ข้อที่ 1			ข้อที่ 2			ข้อที่ 3			ข้อที่ 4			ข้อที่ 5			ข้อที่ 6			ข้อที่ 7		
	การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ซื่อสัตย์ สุจริตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม	ส่วนร่วมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ														
สำนักปลัดอบจ.	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด
สนง.เลขานุการอบจ.	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด
กองยุทธฯ	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด
กองการศึกษาฯ	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด
กองช่าง	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด
กองคลัง	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด
กองการเจ้าหน้าที่	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด
สรุปมากที่สุด (ร้อยละ)	100	71.43	85.71	71.43	100	100	100	100	100	100	100	100	85.71	85.71	85.71	100	100	85.71	100	100	100

จากตารางสรุปผลการประเมินจริยธรรมพบว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของจังหวัดเพชรบุรี มีผลการประเมินจริยธรรมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๕ แยกเป็นรายหัวข้อมาตรฐานจริยธรรมหลัก ดังนี้

๑. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมทั้งหมด ๔ ข้อ ผลการประเมินมีการประพฤติตนทางจริยธรรมอยู่ในระดับมากที่สุด เฉลี่ยร้อยละ ๘๒.๑๔
๒. ชื่อสัตย์ สุจริตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมทั้งหมด ๓ ข้อ ผลการประเมินมีการมีการประพฤติตนทางจริยธรรมอยู่ในระดับมากที่สุด เฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๔๘
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรมมีแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมทั้งหมด ๓ ข้อ ผลการประเมินมีการมีการประพฤติตนทางจริยธรรมอยู่ในระดับมากที่สุด เฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะมีแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมทั้งหมด ๒ ข้อ ผลการประเมินมีการมีการประพฤติตนทางจริยธรรมอยู่ในระดับมากที่สุด เฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมีแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมทั้งหมด ๒ ข้อ ผลการประเมินมีการมีการประพฤติตนทางจริยธรรมอยู่ในระดับมากที่สุด เฉลี่ยร้อยละ ๘๕.๗๑
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติมีแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมทั้งหมด ๔ ข้อ ผลการประเมินมีการมีการประพฤติตนทางจริยธรรมอยู่ในระดับมากที่สุด เฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๘๕
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการมีแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมทั้งหมด ๓ ข้อ ผลการประเมินมีการมีการประพฤติตนทางจริยธรรมอยู่ในระดับมากที่สุด เฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๒๔

แบบประเมินจริยธรรมของ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี

ผู้ประเมิน : ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่ง.....
 : สังกัด.....

คำอธิบาย จงทำเครื่องหมาย / เพื่อเลือกผลการประเมิน ที่ตรงกับความเป็นจริง

มาตรฐาน ทางจริยธรรม	การประพฤติตนทางจริยธรรม	ผลการประเมิน				
		น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
๑. การยึดมั่นใน ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองใน ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุข					
	- รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มี ส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็น ประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือ ประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดี ยิ่งขึ้น					
	- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่อง ต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย					
	- เมื่อการปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วย เสียงข้างมาก ได้ให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็น ของเสียงส่วนน้อยด้วย					
๒. ซื่อสัตย์ สุจริตสำนึก ที่ดี และรับผิดชอบต่อ หน้าที่	- ตระหนักในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบทั้งใน หน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี					
	- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็ม กำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบใน ความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือ หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ					
	- เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน					
๓. กล้าตัดสินใจและ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม	- ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และ ประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือ หลักปฏิบัติของศาสนา เหมาะสมในฐานะที่เป็น เจ้าหน้าที่ของรัฐ					
	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลัก กฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่ เกี่ยวข้อง					
	- ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือ ทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง					

มาตรฐานทางจริยธรรม	การประพฤติตนทางจริยธรรม	ผลการประเมิน				
		น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนร่วมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก					
	- ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่					
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด					
	- รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น					
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม					
	- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดีสุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชน ผู้ขอมารับบริการด้วยน้ำใสใจจริง					
	- ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย					
	- ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่า มีการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง					
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม					
	- ไม่กระทำการใดๆอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ					
	- ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์					

หมายเหตุ	ข้าราชการ	คน
	ลูกจ้างประจำ	คน
	พนักงานจ้าง	คน

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
()
ตำแหน่ง