

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บทนำ

สืบเนื่องจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีบุคลากรเป็นกลไกสำคัญที่จะทำหน้าที่ขับเคลื่อนนโยบายของผู้บริหารที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ จึงจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ดังนั้นจึงได้กำหนดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรีขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี ตลอดจนส่งเสริมให้นำศักยภาพของบุคลากรไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ ซึ่งแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรได้กำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการ กิจกรรม ต่างๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีความชัดเจนในการปฏิบัติมากขึ้น สามารถติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนได้สะดวก รวดเร็ว และชัดเจนแม่นยำ อีกทั้งยังได้ทราบถึงข้อบกพร่องควรแก่การบริหารและพัฒนาบุคลากรให้ตรงตามวัตถุประสงค์ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี ต่อไป

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อแสดงถึงการบริหารทรัพยากรบุคคลควบคู่ไปกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๒) เพื่อแสดงถึงรายละเอียดกิจกรรม งบประมาณที่ใช้ในแต่ละกิจกรรม รวมถึงระยะเวลาในการดำเนินงานในโครงการ/กิจกรรม เพื่อการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๓) เพื่อวางแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากรในระยะเวลา ๑ ปี เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔) เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรีมีความรู้ทั้งในด้านพื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ด้านความรู้ความสามารถและทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- ๕) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่เอื้อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติราชการ สร้างสรรค์นวัตกรรมทั้งผลิตผลและการให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหน้าที่
- ๖) เพื่อใช้สำหรับติดตามประเมินผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นต่อการปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี รวมถึงการพัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

๒. นโยบายด้านการสรรหา

การสรรหา เลือกสรรคน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบุรีกำหนด

๓. นโยบายด้านการบรรจุ และการแต่งตั้ง

การสรรหาบุคคลสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุ แต่งตั้ง การรับโอน การคัดเลือก โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอนที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบุรี กำหนด

๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ขององค์กร และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๕. นโยบายด้านพัฒนาคุณภาพชีวิต

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่ง และทำคุณประโยชน์ไว้กับองค์กร

๖. นโยบายด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม และรักษาวินัยในองค์กร

ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและรักษาวินัย โดยยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการอย่างเคร่งครัด

๗. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของทุกสายงาน โดยนาระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) จากเป้าหมายขององค์กร ลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลที่สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ตลอดจนประเมินขีดความสามารถต่างๆ (Corporacy Competency) โดยการนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและผู้บริหารเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๘. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

มีการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน และปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน และมีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร

จากนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี นั้นเป็นไปเพื่อการดำเนินตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี จึงได้กำหนดแผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น ดังนี้

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ อบจ.เพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	พ.ศ.๒๕๖๖			พ.ศ.๒๕๖๗									
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑.การบริหารทรัพยากรบุคคล															
๑.๑ การวางแผนอัตรากำลัง	วิเคราะห์ วางแผนอัตรากำลัง และ จัดทำแผนอัตรากำลัง ปรับปรุงแก้ไขอัตรากำลัง	-													
๑.๒ การสรรหา	ดำเนินการสรรหาบุคลากรให้เป็นไปตามระเบียบ การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบุรี กำหนด	-													
๑.๓ การบรรจุและการแต่งตั้ง	การสรรหาสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติ การบรรจุ/การรับโอน/การคัดเลือก/การย้าย/ การสอบคัดเลือก/การจัดจ้างพนักงานจ้าง	-													
๑.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง เพื่อใช้เป็น ข้อมูลประกอบการพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนค่าจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทนและการต่อสัญญาจ้าง	-													

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	พ.ศ.๒๕๖๖				พ.ศ.๒๕๖๗						
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๒.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล													
๒.๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ													
๒.๑.๑โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ	- ส่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี	๑๕,๐๐๐											
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	บรรจุใหม่เข้ารับการอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ												
	- จัดปฐมนิเทศพนักงานจ้างที่เข้ารับการจัดจ้างใหม่	-											
๒.๑.๒โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของ	จัดส่งบุคลากรเข้าอบรมตามหลักสูตรที่	๓๐๐,๐๐๐											
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กำหนด												
๒.๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง													
๒.๒.๑ อบรมและสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพในการ	- จัดโครงการ/กิจกรรม ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	๙๐,๐๐๐											
บริหารจัดการและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	ปฏิบัติราชการให้แก่บุคลากรอบจ.เพชรบุรี												
๒.๒.๒ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการ	- จัดโครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้าน	๕๐,๐๐๐											
ปฏิบัติงานด้านระเบียบกฎหมาย	ระเบียบกฎหมาย												
๒.๒.๓ เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายที่ใช้ในการ	- เผยแพร่ความรู้กฎหมายผ่านทางเว็บไซต์ เฟซบุค	-											
ปฏิบัติงาน	หนังสือเวียน ตัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว												
	รวม	๔๕๕,๐๐๐											

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	พ.ศ.๒๕๖๖			พ.ศ.๒๕๖๗								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒.๒.๓ เรียนรู้เพิ่มเติมเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัลด้วยตนเอง	- ส่งเสริมให้บุคลากรรับการอบรมทักษะด้านดิจิทัลในระบบออนไลน์ด้วยตนเอง	-	←————→											
๒.๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้														
๒.๓.๑ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- จัดฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๕,๐๐๐	←————→											
๒.๓.๒ เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ตามหลักสูตรในสายงาน)	- ส่งเสริมให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรีเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านออนไลน์	-	←————→											
๒.๓.๓ จัดองค์ความรู้ของส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน ๑ คู่มือ/ส่วนราชการ	-								←————→				
๒.๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และสร้างความสุขในองค์กร														
๒.๔.๑ การฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	- จัดทำโครงการ/กิจกรรมอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี	๑๐,๐๐๐					←————→							
	รวม	๒๕,๐๐๐												

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	พ.ศ.๒๕๖๖			พ.ศ.๒๕๖๗									
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒.๔.๒ กิจกรรมด้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	- จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การด้านทุจริต คอร์รัปชันใน อบจ.เพชรบุรี	-					←→								
๒.๔.๓ จัดอาสาเนืองในวันสำคัญต่างๆ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- จัดกิจกรรมจิตอาสาในโอกาสวันสำคัญ	-	←												→
๒.๔.๔ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการพัฒนาการ เรียนรู้บุคลากรในองค์กรและชุมชน	- การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพ และการพัฒนาการเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กร	๑๐๐,๐๐๐	←												→
๒.๕ ด้านพัฒนาคุณภาพชีวิต															
๒.๕.๑ เสริมสร้างความมั่นคงขวัญกำลังใจ การส่งเสริมสุขภาพ และการออกกำลังกาย	มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้กับบุคลากร	-	←												→
	รวม	๑๐๐,๐๐๐													