

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. โครงการ/กิจกรรม ผลการดำเนินการ งบประมาณ และระยะเวลาในการดำเนินการ ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นโยบาย/แผนงาน โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร(บาท)	ที่เบิกจ่ายจริง(บาท)	
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล					
๑.๑ ด้านการวางแผน อัตรากำลัง	วิเคราะห์ วางแผน อัตรากำลัง และจัดทำ แผนอัตรากำลังประจำปี	ดำเนินการตามแผน อัตรากำลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ก.ย. ๖๖
		จัดทำแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มี.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
๑.๒ ด้านการสรรหา	ดำเนินการสรรหา บุคลากรให้เป็นไปตาม ระเบียบการบริหารงาน บุคคล	มีการดำเนินการการสรร หาและเลือกสรรพนักงาน จ้างตามภารกิจ และ พนักงานจ้างทั่วไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ ก.ค. ๖๖ - ๒๐ พ.ย. ๖๖
		การรายงานตำแหน่งว่าง เพื่อขอใช้บัญชีจากกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๙ มี.ค. ๖๖ - ๙ มี.ค. ๖๖

นโยบาย/แผนงาน โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่เบิกจ่ายจริง (บาท)	
๑.๓ ด้านการบรรจุและ แต่งตั้ง	สรรหาบุคคลสายงาน ผู้บริหารและสายงานผู้ ปฏิบัติที่ว่างและพนักงาน จ้าง โดยวิธีการบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การคัดเลือก ฯลฯ โดยดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด จังหวัด เพชรบุรี กำหนด	รับโอนข้าราชการตำแหน่งสาย งานผู้บริหาร จำนวน ๔ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๑ ก.พ. ๖๖
		ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างจำนวน ๑๑๐ ราย จำนวน ๒ ครั้ง / ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ และ ๑ เม.ย. ๖๖
		ขอความเห็นชอบ ก.จ.รับโอน บุคลากรถ่ายโอน ข้าราชการ พลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งดำรง ตำแหน่งใน รพ.สต. สังกัด อบจ. เพชรบุรี จำนวน ๑๙ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ย. ๖๖ - ๒ ต.ค. ๖๖
		ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการจาก บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มิ.ย. ๖๖ - ๑ มิ.ย. ๖๖
		ย้ายข้าราชการตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๗ มี.ค. ๖๖ - ๑๗ มี.ค.๖๖

นโยบาย/แผนงาน โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่เบิกจ่ายจริง (บาท)	
๒.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
๒.๑ ด้านการพัฒนา บุคลากร	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆตาม สายงาน ณ สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	หลักสูตร “นักบริหารงานช่าง (อำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง รุ่นที่ ๑๕) จำนวน ๑ ราย	๔๐๐,๐๐๐	๓๔,๕๐๐	๑๓ พ.ย. ๖๕ – ๒๓ ธ.ค. ๖๕
		หลักสูตร “นักบริหารงานช่าง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น รุ่น ที่ ๘๒) จำนวน ๑ ราย	๔๐๐,๐๐๐	๒๘,๐๐๐	๑๘ ก.พ. ๖๖ – ๑๐ มี.ค. ๖๖
		หลักสูตร “ปฐมนิเทศข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุ ใหม่ รุ่นที่ ๑๑๒ จำนวน ๒ ราย	๔๐๐,๐๐๐	๒๘,๐๐๐	๒๗ มี.ค. ๖๖- ๓๑ มี.ค. ๖๖
	จัดอบรมร่วมกับหน่วยงาน ภายนอก	จัดกิจกรรมฝึกอบรมบุคลากร ร่วมกับเครือข่ายประกันสังคม คนทำงาน เกี่ยวกับความรู้ความ เข้าใจในการส่งเสริมสุขภาพ การ ป้องกันการยาเสพติด รวมถึงการ สร้างวินัยในการออมจำนวน ๑๐๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔ ก.ค. ๖๖ – ๒๔ ก.ค. ๖๖

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่เบิกจ่ายจริง (บาท)	
๒.๑ ด้านการพัฒนา บุคลากร (ต่อ)	จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรมโดย หน่วยงานอื่น	บุคลากรเข้ารับการสัมมนาทางวิชาการเนื่องในวัน ผึ้งเมืองโลก พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๘ พ.ย. ๖๖ - ๘ พ.ย. ๖๖
		บุคลากรเข้ารับการสัมมนาการจัดทำงบประมาณที่ ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ จำนวน ๒ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๘ ธ.ค.๖๖ - ๘ ธ.ค. ๖๕
		บุคลากรเข้ารับการสัมมนาเส้นทางสู่องค์กร ต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนประจำ ๒๕๖๖ ประเภท องค์กรภาครัฐ จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.พ.๖๖ - ๑ ก.พ. ๖๖
		บุคลากรเข้ารับการอบรมสัมมนา ยกระดับ ประสิทธิภาพการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน(ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๑ ม.ค.๖๖ - ๒ ก.พ. ๖๖
		บุคลากรเข้ารับการอบรมสัมมนา ยกระดับคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัด เพชรบุรี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ ก.พ.๖๖ - ๒๘ ก.พ. ๖๖
		บุคลากรเข้ารับการสัมมนาหลักสูตรการบูรณาการ ความร่วมมือเพื่อป้องกันและลดปัญหาการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ จำนวน ๒ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๕ ก.ค.๖๖ - ๕ ก.ค. ๖๖

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่เบิกจ่ายจริง (บาท)	
๒.๒ ด้าน การพัฒนาคุณภาพชีวิต	มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่บุคลากร	จัดกิจกรรม Big Cleaning Day	๒๐,๐๐๐	๑๙,๙๙๐	๒๔ มี.ค.๖๖ – ๒๔ มี.ค. ๖๖
๒.๓ ด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมและรักษาวินัยในองค์กร	กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม	การจัดทำประกาศแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำ และไม่ควรทำ (Do & Don't)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มี.ค.๖๖ – ๑ มี.ค. ๖๖
		มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓ มี.ค.๖๖ – ๑๓ มี.ค. ๖๖
		จัดอบรมให้กับบุคลากรโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔๐๐,๐๐๐	๘,๑๕๐	๒๘ มี.ค.๖๖ – ๒๘ มี.ค. ๖๖
๒.๔ ด้าน การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างอย่างเป็นธรรม	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยประชุมพิจารณาอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค ๒ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<u>ครั้งที่ ๑</u> ๘ มี.ค.๖๖ – ๘ มิ.ย. ๖๖ <u>ครั้งที่ ๒</u> ๒๙ ก.ย. ๖๖ – ๑๖ พ.ย. ๖๖
๒.๕ ด้านการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	การปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน	การปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖

## ๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)

จำนวนข้าราชการ				ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานจ้าง				รวม (คน)
ประเภท บริหาร ท้องถิ่น (คน)	ประเภท อำนวยการ ท้องถิ่น (คน)	ประเภททั่วไป (คน)	ประเภท วิชาการ (คน)		ผู้เชี่ยวชาญ พิเศษ (คน)	ภารกิจ		ทั่วไป (คน)	
						ผู้มีคุณวุฒิ (คน)	ผู้มีทักษะ (คน)		
๓	๑๗	๑๘	๙	๒	๑	๒๑	๑๖	๖๔	๑๕๑

### ๓. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

#### ๓.๑ จำนวนข้อมูลผู้เข้ารับการอบรม/พัฒนา โดยจัดส่งไปอบรมกับหน่วยงานภายนอก

การอบรม/พัฒนาบุคลากร	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล (คน)
๑. อบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการ	๔
๒. สัมมนาเส้นทางสู่องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๖	๑
๓. สัมมนาทางวิชาการเนื่องในวันผังเมืองโลก	๑
๔. สัมมนาการจัดทำงบประมาณที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ	๑
๕. อบรมหลักสูตรการบูรณาการความร่วมมือเพื่อป้องกันและลดปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	๒
๖. อบรมสัมมนา ยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑
๗. บุคลากรเข้ารับการอบรมสัมมนา ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดเพชรบุรี	๑

#### ๓.๒ จำนวนข้อมูลผู้เข้ารับการอบรม/พัฒนา โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรีจัดการอบรมเอง

การอบรม/พัฒนาบุคลากร	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล (คน)
๑. จัดอบรมให้กับบุคลากรโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐๒
๒. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมกับเครือข่ายประกันสังคมคนทำงานเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันการติด รวมถึงการสร้างวินัยในการออม ยาเสพติด	๑๐๐
๓. จัดกิจกรรม Big Cleaning Day	๑๕๑
๔. ประชุมถ่ายทอดนโยบาย วางเป้าหมายการปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ ให้กับบุคลากรในสังกัด	๑๕๑

#### **๔. ปัญหา/อุปสรรค**

- ๔.๑ กฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขาดความชัดเจน มีการปรับเปลี่ยนบ่อยจนสับสนในการปฏิบัติ
- ๔.๒ การสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งตามแผนอัตรากำลัง ไม่สามารถได้บุคลากรมาบรรจุและแต่งตั้งได้ตามแผนอัตรากำลัง
- ๔.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขาดอิสระในการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการรวมถึงการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารหรือการแต่งตั้งสายงานบริหารให้สูงขึ้นไม่เป็นไปตามความต้องการของพื้นที่ เนื่องจาก อำนาจในการสรรหาเป็นอำนาจของส่วนกลาง เมื่อมีการสรรหาและจัดส่งผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้มาบรรจุแต่งตั้ง บางรายปฏิบัติงานไม่ถึง ๑ ปี ก็ย้ายกลับภูมิลำเนาเดิม ทำให้การปฏิบัติภารกิจงานขาดความต่อเนื่อง

#### **๕. ข้อเสนอแนะ**

- ๕.๑ การสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งตามแผนอัตรากำลัง นั้นควรมีการปรับปรุงและแก้ไขกฎหมายและประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้มีความเป็นอิสระและมีความคล่องตัวในการสรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งตามแผนอัตรากำลัง
- ๕.๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องควรมีการรวบรวมและแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้มีความชัดเจนเป็นปัจจุบัน สะดวกในการนำมาใช้อ้างอิงในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง