

การรายงานผลการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เขียนโดย สำนักปลัด

วันศุกร์ที่ 07 เมษายน 2023 เวลา 09:01 น. - แก้ไขล่าสุด วันศุกร์ที่ 07 เมษายน 2023 เวลา 10:41 น.

---

การรายงานผลการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)